

医療法人菊野会 行動計画

女性活躍推進法に基づき、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日（3年間）

2. 当会の課題

課題：女性の多い看護職を除く、他職種的女性管理職は合計で10%ほどであるため少ない。

	全体	介護系職	診療系職	リハビリ系職	事務系職	看護職
看護職を除く女性管理職 (A)	2(A)	1	0	1	0	8
看護職を除く全管理者数 (B)	19(B)	3	2	9	5	8
管理職に占める女性労働者の割合 (A/B)	10.5%	33.3%	0.0%	11.1%	0.0%	100%

※管理職は（課長級以上の役職者）

※看護職（看護師・准看護師）は8名が管理職です。

※介護系職（介護職・介護福祉士・介護支援専門員・ソーシャルワーカー・看護助手を含む）

※診療系職（医師・薬剤師・診療放射線技師・管理栄養士・臨床検査技師を含む）

※リハビリ系職（PT・OT・ST・マッサージ師・心理士・保育士を含む）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：他職種的女性管理職を10%から20%以上にする。

※現状と比べて2名以上の新たな女性管理職任命が必要。

4. 取組内容

取組：人材育成・昇格・経営意識の改革・キャリアアップの強化

- 2019年4月 ～ ・今後の当会の事業や部署管理の向上をはかると同時に、次世代の人材育成とリーダー育成の必要性を説いていく。
- 2020年4月 ～ ・役職者の責任と義務を実践で明確にして、業務分担や役職昇格を検討し女性の活躍を推進する。

■ 検討事項

- ・ 各種会議・勉強会などの女性参加の推進。
- ・ 女性が働きやすい職場づくりを各種委員会と連携を行う。

5. 情報公表項目

採用した労働者に占める女性労働者の割合(H30年度採用数)

		全体	看護職	介護系職	診療系職	リハビリ系職	事務系職
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	21	10	4	0	6	1
直近事業年度の採用者数	(B)	33	12	7	3	10	1
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	63.6%	83.3%	57.1%	0.0%	60.0%	100.0%

※採用者数には、中途採用者数を含みます。

※水準達成の目安の値は20%以上とされている。

H31年3月1日時点で5年以上勤務している職員を対象とした平均勤続年数

		全体	看護職	介護系職	診療系職	リハビリ系職	事務系職
女性の平均継続勤務年数	(A)	14.2	15.6	12.7	12.5	8.9	15.0
男性の平均継続勤務年数	(B)	14.4	7.0	10.7	12.0	13.3	21.3
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	98.6%	222.9%	118.7%	104.2%	66.9%	70.4%

※水準達成の目安の値は70%以上とされている。

※1年以上の平均勤続年数は10年です。

管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	10
管理職数	(B)	27
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	37.0%

※管理職とは、「課長以上の役職者」にある労働者の合計を指します。

※水準達成の目安の値は20%以上とされている。